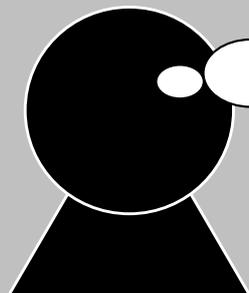


# 教育担当者研究会 開催のご案内



教育担当者

教育担当者として何をして  
いいのかわからない。

人材育成を教育担当の立場  
からどのように考えていいのかわからない。

どんなプログラムやツールを  
使っていいのかわからない。

## VICはそんなお悩みに応えます!!

### VIC 教育担当者研究会とは

企業は「人」なりと言われますが、中堅・中小企業では限られた予算と時間の中でより人材育成を行なっていかなければならないのが実情です。

そこでより効果的・効率的な人材育成を行なっていくための方向性やヒントを、教育担当者の方々と弊社メンバーとで相互に情報交換・検討する場として教育担当者研究会を設けます。

ポイント  
1

#### VICによる「**使える**」情報の提供

20社200名の社員の声を集めたアンケート調査結果と各種ツールをご紹介します。

ポイント  
2

#### 他社による「**学べる**」情報の提供

同業種・異業種からの参加企業の担当者間で情報交換を行います。

ポイント  
3

#### 自社で「**活かせる**」情報の提供

自社の人材育成をより充実させるための考え方やツールを提供します。

# 内容(全2回)

## 【第1回】

### 「OJT—OJTの考え方と進め方—」

- 日時: 2012年7月12日(木) 13:00~17:00
- 場所: 弊社大手町セミナールーム
- 費用: **無料**

#### 【スケジュール】

13:00	■本研究会の目的 ■自己紹介
13:30	■テーマ討議(1) 自社のOJTの現状と問題意識 「OJTについてうまくいっていること・ うまくいっていないこととその要因」
15:00	■社員からみた「人材育成」への期待 「20社200名の社員の声を集めたアンケート 調査結果」のフィードバック
15:30	■OJTを有効にするためのポイント 「一人前像を明らかにする」 「十人十色で考える」 「職場ぐるみで育てる」
16:00	■テーマ討議(2) OJTを有効にするための打ち手
17:00	

## 【第2回】

### 「マネジメント—マネジメント研修の考え方と進め方—」

- 日時: 2012年8月27日(月) 13:00~17:00
- 場所: 弊社大手町セミナールーム
- 費用: **無料**

#### 【スケジュール】

13:00	■本研究会の目的 ■自己紹介
13:30	■テーマ討議(1) 自社のマネジメント研修の現状と問題意識 「マネジメント研修についてうまくいっている こと・うまくいっていないこととその要因」
15:00	■社員からみた「マネジメント研修」への 期待 「20社200名の社員の声を集めたアンケート 調査結果」のフィードバック
15:30	■有効なマネジメント研修を行うための工夫 「マネジャーの魅力を再認識する」 「現場を直視する(事実情報で考える)」 「階層間をたて糸で結ぶ」
16:00	■テーマ討議(2) マネジメント研修を有効にするための 打ち手
17:00	

- ※各回ともに1社からの参加は、教育担当者1名とさせていただきます。  
※参加人数により開催を中止する可能性があります。  
※スケジュールは予定となりますので、変更する場合もございます。

## お申込み

以下に必要事項を記入の上、担当(持留/モチトメ)宛でe-mail(onedayseminar@value-i.jp)  
またはFAX(03-3261-4822)にてお送りの上、お申し込みください。

貴社名			
ご住所	〒	—	
ご所属		お役職	
(フリガナ) お申込者 氏名			
ご連絡先	TEL: ( )- -	e-mail:	
参加回	<input type="checkbox"/> 第1回「OJT—OJTの考え方と進め方—」/7月12日(木)実施 <input type="checkbox"/> 第2回「マネジメント—マネジメント研修の考え方と進め方—」/8月27日(月)実施		