

日本人マネジャーのための

「報・連・相セミナー」

3.5時間で報・連・相の基本知識とマネジメントを同時に学べるスペシャルパッケージ！

- タイ人部下からの報連相を劇的に上げる方法とは？
- 報告がなくて困ってしまう！でもこれは部下だけの問題？
- 報告・連絡の大切さを部下には伝えているつもりなんだけど？

事態が悪化して初めて入ってくる情報、報告を聞いた時には大変な状態に、、、
お互い連絡をとりあっていればこんなクレームにはならなかったのに、、、

タイで社内コミュニケーションでお困りの 日本人マネジャー必見！

「報連相」という言葉はタイではあまり使われないかもしれません。

しかし「報告・連絡・相談」が**仕事のベースとなるコミュニケーションスキル**であることは日本もタイも同じです。

組織で仕事をする時の基本であり、必要不可欠な「報・連・相」を部下に徹底させるにはどのようにマネジメントすべきか！「**報連相+マネジメント**」のスペシャルコンテンツでお伝えしていきます。

【コンテンツ例】

報 報告のポイント

ポイント1

こまめに

- ①指示者に報告する
- ②中間報告を重視する
- ③正確に伝える
- ④悪い状況ほどすぐに伝える

ポイント2

簡潔に

- ①結論から話す
- ②事実と意見をハッキリ分ける

M マネジャーの5か条

1. 自ら働きかける
2. よく聴く・最後まで聴く
3. 何度でも言う・繰り返し言う
4. よい行動をほめる・小さな成果をほめる
5. 怒らない

55

POINT 1 日本品質のプログラム

日本でリピート率90%の1Dayセミナーを提供しているバリューイノベーションのマネジメント研修。その中で最も好評な研修プログラムをタイで働く日本人マネジャー向けにアレンジしました。明日から確実に使えるスキルを習得して頂けます。

POINT 2 リピート率NO.1講師

経営層から若手社員まで幅広い指導実績でリピート率No.1の日本人講師がマネジメントのツボを教えます。

POINT 3 タイ人講師とのダブルキャスト

日本のバリューイノベーションでインストラクション認定を受けたタイ人講師。日本人経営者とタイ人社員の双方の気持ちや行動を理解するインストラクターが適切なタイ人とのコミュニケーションの図り方についてアドバイスします。



株式会社バリューイノベーション(ソシオテックグループ)

リピート率90%以上の実績(日本)のある効果的かつ効率的な研修プログラム「1Dayセミナー」を中心に人材育成サービスを行っています。

※バリューイノベーションの研修プログラムは株式会社ソシオテック研究所がコンサルティング(研修プログラムの開発及び実施)を行っているトヨタ自動車様やパナソニック様など日本の大手企業の人材育成の支援業務を通じて培ったノウハウを基に開発しています。

〒102-0093 東京都千代田区平河町二丁目10番10号 ハイックス平河町1F

TEL: 03-3261-4610 / FAX: 03-3261-4822

URL: http://www.value-i.jp/company_info/overview.html

【日本人講師】



永井正継【ながい まさつぐ】
タイと日本に生活拠点を持ち両国でビジネスを行っているバリューイノベーションのインストラクターでお客様から最も信頼されています。

【タイ人講師】



SIDAPA CHANWIMALUANG
日系企業で社長秘書やセールスマネジャーを経験し、日本人経営者とタイ人社員の双方の気持ちや行動を理解し適切なコミュニケーションの図り方についてアドバイスします。

【日 時】 2012年 10月3日(水) 14:00~17:30 / 10月5日(金) 14:00~17:30 (受付開始 13:30)

*3日、5日のセミナー内容は同じものですのでご都合の良いどちらかの日をご指定下さい

【場 所】 パーソネル・コンサルタント セミナールーム

アソーク交差点インターチェンジ・ビル3F(UL階)

【参加費用】 お一人様料金 2,500バーツ+VAT (テキストブック込)

【定 員】 15名/回

【お申込み】 FAXまたはメールでお申し込み下さい/ FAX:0-2260-8360-1

お申込メールアドレス: wada@pcmt.in.th

【お問合せ】 パーソネルコンサルタント 和田

■ 日本人マネジャーのための「報・連・相セミナー」

FAX でのお申し込み <参加ご希望日の□にチェックを入れて下さい>

貴社名			部署名		
お名前			参加日	□10月3日 ・ □10月5日	
ご住所					
ご連絡先	Tel:		E-mail:		